

# PRESENCIA DE EGRESADOS Y EGRESADAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SUR EN EL SISTEMA DE RESIDENCIAS MÉDICAS DE BAHÍA BLANCA.

*Presence of graduates from the National University of the Sur in the medical residency system of Bahía Blanca.*

*Autores: Pablo Badr<sup>a</sup>, Antonela Valente<sup>b</sup>, Rosa De Fino<sup>c</sup>, Pedro Silberman<sup>d</sup>.*

<sup>a</sup> *Departamento de Ciencias de la Salud. Centro de Estudios de Salud Colectiva del Sur, Universidad Nacional del Sur.*

<sup>b</sup> *Departamento de Ciencias de la Salud, Universidad Nacional del Sur. Región Sanitaria 1, Ministerio de Salud de la Provincia de Buenos Aires.*

<sup>c</sup> *Departamento de Ciencias de la Salud, Universidad Nacional del Sur. Distrito X, Colegio de Médicos de la Provincia de Buenos Aires.*

<sup>d</sup> *Departamento de Ciencias de la Salud. Centro de Estudios de Salud Colectiva del Sur, Universidad Nacional del Sur.*

## RESUMEN

**Introducción:** La atracción, captación y retención son determinantes de una distribución equitativa de profesionales de la salud. Objetivo: describir las decisiones de formación de posgrado de egresados/as de medicina de la Universidad Nacional del Sur (UNS), y su impacto en el sistema de residencias médicas de Bahía Blanca durante el año 2023. Resultados: el 79,63% de quienes egresaron de esta universidad decidieron realizar una residencia médica, y el 51,12 % adjudicó en especialidades del Primer Nivel de Atención con una adjudicación en pediatría menor a la media nacional. La carrera de medicina local cubrió el 39,24 % de las vacantes de Bahía Blanca, y el 38% de sus graduados/as decidió formarse en otras ciudades. Conclusión: existe una gran proporción de egresados/as de la UNS que eligen especialidades de APS. Hay una baja adjudicación en Pediatría que contrasta con la elección de Medicina Familiar, a diferencia de las elecciones a nivel nacional. En términos generales hay un déficit en la atracción y captación de egresados/as de la UNS por parte del sistema de salud local, lo cual demanda a los sectores docentes y asistenciales nuevas estrategias para captar y atraer profesionales en área prioritarias.

**PALABRAS CLAVES:** Distribución de médicos; Residencias médicas; Gestión del personal de salud.

## ABSTRACT

**Introduction:** Attraction, recruitment and retention are determinants of an equitable distribution of healthcare professionals. Objective: to describe the postgraduate training decisions of medical graduates from the National University of the South (UNS), and their impact on the Bahía Blanca medical residency system during the year 2023. Results: 79.63% of Those who graduated from this university decided to carry out medical residency, and 51.12% were awarded in First Level Care specialties with a pediatric award lower than the national average. The local medical career covered 39.24% of the vacancies in Bahía Blanca, and 38% of its graduates decided to train in other cities. Eight residences in the city were left without entrants in 2023. Conclusion: there is a large proportion of UNS graduates who choose APS specialties. There is a low allocation in Pediatrics that contrasts with the choice of Family Medicine, unlike the elections at the national level. In general terms, there is a deficit in the attraction and recruitment of UNS graduates by the local health system, which demands new strategies from the teaching and healthcare sectors to attract and attract professionals in priority areas.

**KEYWORDS:** Physicians Distribution; Medically Underserved Area; Health Personnel Management.

**Contacto:** pablo.badr@uns.edu.ar

Recibido: 04/02/2024

Aceptado: 02/03/2024

## INTRODUCCIÓN

La atracción, captación y retención de médicos y médicas son aspectos que han cobrado relevancia a nivel global, y se consideran claves para alcanzar una distribución equitativa de profesionales. La atracción se define como una actitud positiva con respecto al ejercicio de la medicina en zonas específicas, que no necesariamente conduce a la instalación, mientras que la captación consiste en la realización de la atracción y la decisión de ejercer la práctica profesional en una zona determinada<sup>(1)</sup>. En el caso de Argentina se ha evidenciado que, si bien la tasa nacional de médicos/as cada 1000 habitantes es similar a la de los países dominantes, su distribución es marcadamente desigual entre las distintas jurisdicciones, con una concentración de profesionales en las principales urbes del país, y con una ampliación de esta brecha desde 1955 al año 2020<sup>(2)</sup>. En cuanto al origen de la decisión de establecerse en una ciudad u otra, la residencia médica ocupa un rol clave, así como su mecanismo de ingreso. En la Argentina, en el año 2019 y producto de un proceso comenzado en 2011, se constituye el examen único de ingreso a residencias (EU) y se consolida el Concurso Unificado (CU), considerándolos como una política nacional de equidad para el acceso a la formación de posgrado<sup>(3)</sup>. Sin embargo, estudios recientes sugieren que este mecanismo centralizado podría estar favoreciendo la migración de profesionales de las pequeñas a las grandes ciudades<sup>(4)</sup>. El Municipio de Bahía Blanca no es ajeno a esta problemática<sup>(5-9)</sup>, siendo que Bahía Blanca es una de las 26 ciudades del país que alberga una carrera de medicina pública, la cual cuenta ya con 13 cohortes (676 egresados/as).

Este estudio propone describir el comportamiento de los/as egresados/as de medicina de la UNS al elegir su modo de especializarse y en dónde, y así abrir la discusión sobre cómo las diferentes variables condicionan la atracción y la captación profesional en la ciudad de Bahía Blanca, focalizando en aquellas especialidades consideradas pertinentes al primer nivel de atención (PNA) (Pediatría, Clínica, Medicina Familiar/General y Tocoginecología).

### Objetivo general:

Describir la relación entre la decisión de formación de posgrado de egresados y egresadas de medicina de la Universidad Nacional del Sur y la oferta de residencias médicas de la ciudad de Bahía Blanca, durante el año 2023.

### Objetivos específicos:

1. Comparar las decisiones de formación de posgrado de egresados y egresadas de medicina de la UNS con las que toman la totalidad de médicos/as

as que rindieron el Examen Único de Ingreso a las Residencias (EU), y que provienen de universidades públicas durante el año 2023.

2. Comparar el desempeño en el EU 2023 de egresados/as de medicina de la UNS con el desempeño general de la totalidad de médicos/as que rindieron en el EU y adjudicaron en el Concurso Unificado (CU).
3. Comparar las adjudicaciones en residencias de egresados y egresadas de medicina de la UNS con las adjudicaciones de médicos/as provenientes de universidades públicas que participaron en el Concurso Unificado en el año 2023
4. Relacionar las adjudicaciones de egresados/as de la UNS en relación a la oferta de residencias médicas de la ciudad de Bahía Blanca durante el año 2023.

## MATERIALES Y MÉTODOS

Se trata de un estudio descriptivo de corte transversal, en el cual se relevó la decisión de formación de posgrado, el desempeño en el EU y finalmente sus adjudicaciones en el sistema nacional de residencias durante el año 2023, de médicos y médicas que egresaron de la UNS. Para caracterizar estos aspectos, se tomó como referencia los resultados a nivel nacional en el EU 2023 (para el caso de las inscripciones), y del CU (tanto para la comparación del desempeño como para la comparación de adjudicaciones) tomando como población la totalidad de médicas/os que egresaron de universidades públicas. Se describe el impacto de la captación de profesionales en el sistema de residencias de Bahía Blanca, en relación a la oferta actual, detallando la cobertura de cargos en cada centro formador y la adjudicación en especialidades por fuera de la ciudad de Bahía Blanca.

### Fuentes de datos:

La Inscripción, desempeño en el EU y adjudicaciones en Residencias Nacionales se relevó del Mapa de Residencias de la Dirección Nacional de Talento Humano, Ministerio de la Salud de la Nación<sup>(10)</sup>. En quienes no adjudicaron a residencias por medio del CU, se consultó telefónicamente si adjudicaron en centros formativos independientes de este mecanismo de ingreso, sean o no de la ciudad. La información sobre cupos de residencias médicas se recabó de los distintos efectores asistenciales de Bahía Blanca, y de la Región Sanitaria 1 del Ministerio de Salud de la Provincia de Buenos Aires. La información sobre las concurrencias médicas se consultó al Distrito X del Colegio de Médicos de la Provincia de Buenos Aires.

## RESULTADOS

En el año 2023 rindieron el EU 4295 personas, de las cuales el 42,79 % (1838) corresponde a profesionales provenientes de universidades extranjeras, el 45,80 % (1967) a universidades estatales, y el 11,41 % (490) a universidades nacionales privadas. En el caso de la UNS, de las 63 personas que egresaron en 2023, el 79,36%<sup>(50)</sup> decidieron realizar residencia, y se inscribieron en el EU.

### Elección de especialidades:

Para el año 2023, la especialidad más elegida entre quienes provienen de las universidades nacionales estatales y rindieron el EU, fue Pediatría. El orden del resto de las especialidades de APS para

este grupo fueron tocoginecología (4°), clínica médica (5°) y medicina familiar/general (11°) (Figura 1). Si bien en los últimos 3 años Anestesiología se ubicó como la cuarta especialidad elegida, en el 2023 trepó al segundo lugar. En el caso de graduadas/os UNS, las especialidades de APS se encuentran entre las más elegidas: tocoginecología (1°), clínica médica y medicina familiar/general (2°) y pediatría (5°). En contraposición con la elección a nivel nacional, en el caso local anestesiología ocupa el 10° puesto de elección (Figura 2).

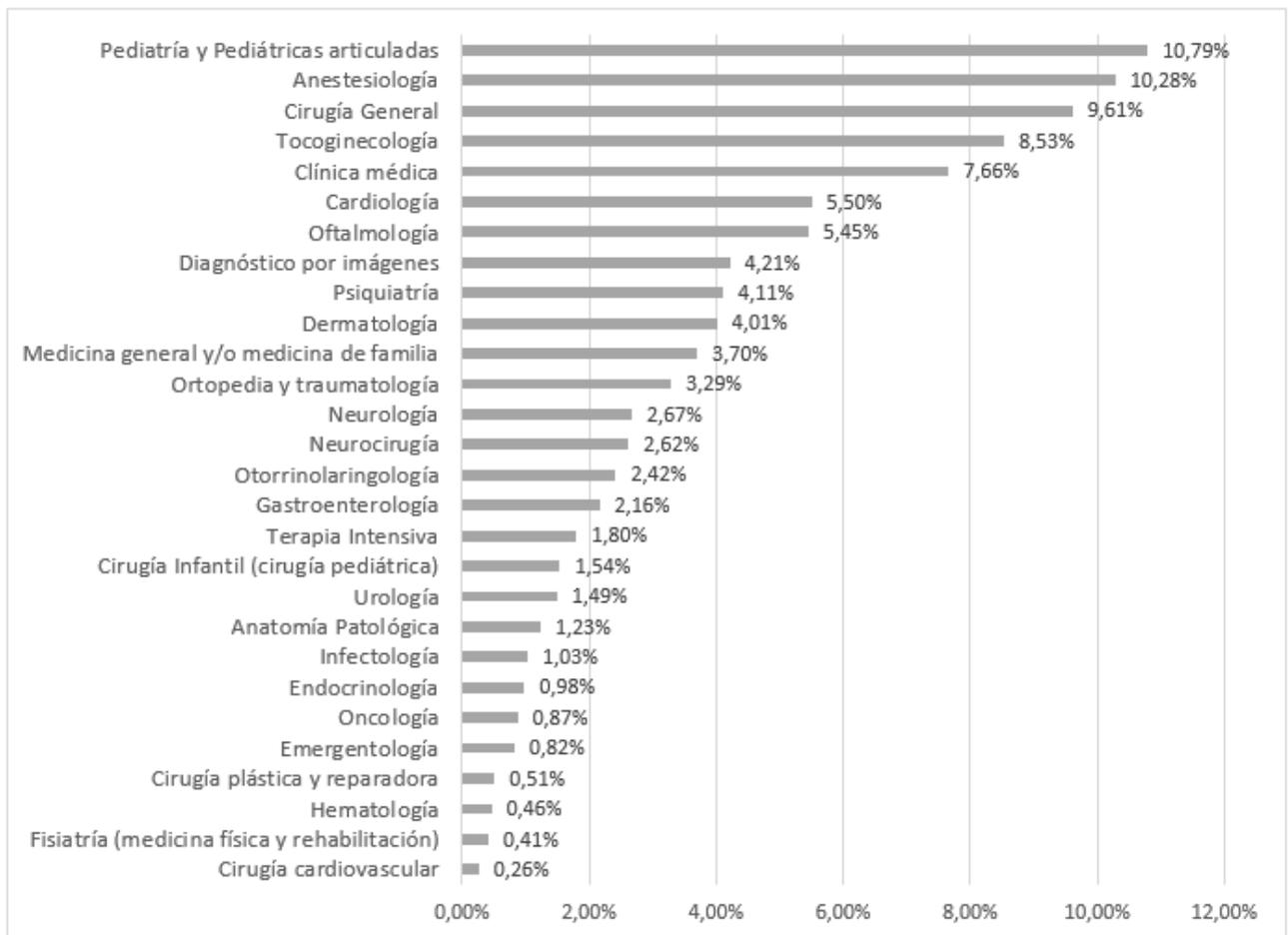


Figura 1: Elección de especialidades entre egresadas/os de Universidades Públicas Nacionales durante 2023. Fuente: Mapa de residencias de la Dirección Nacional de Talento Humano, Ministerio de la Salud de la Nación.

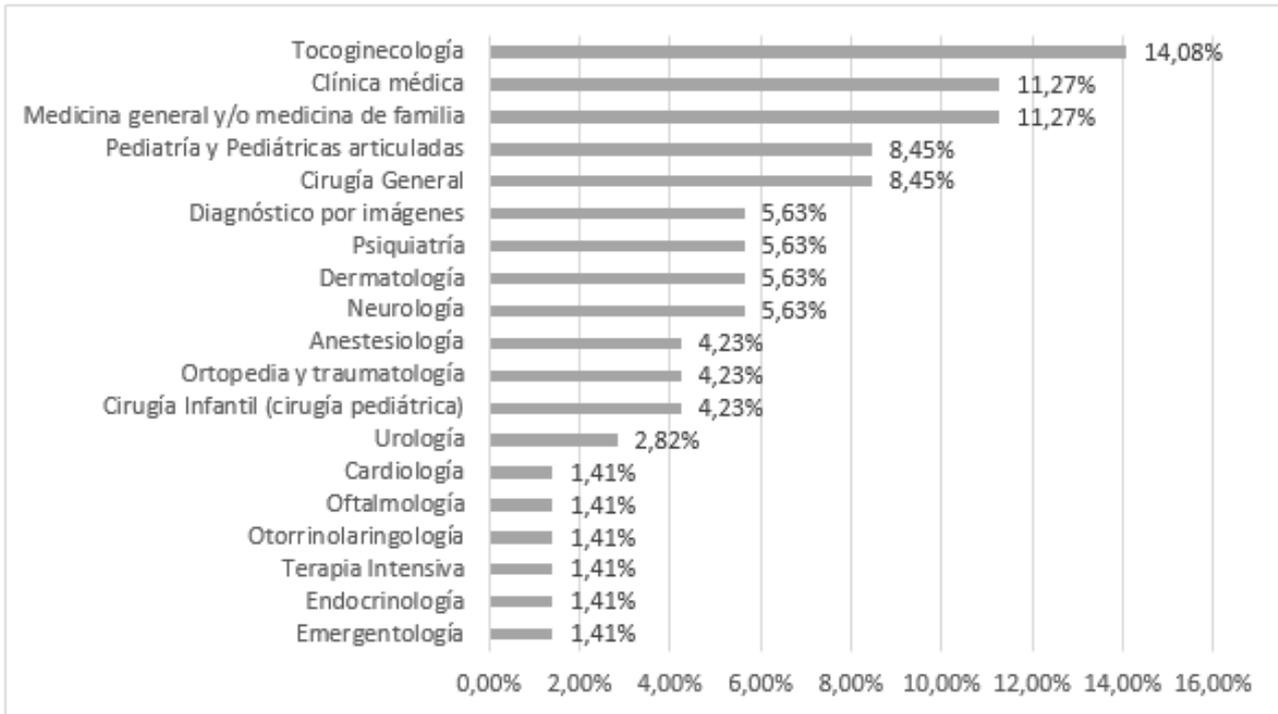


Figura 2: Elección de especialidades entre egresadas/os de la UNS durante 2023. Fuente: Mapa de residencias de la Dirección Nacional de Talento Humano, Ministerio de la Salud de la Nación.

El desempeño en el EU de egresadas/os UNS fue medio o superior en el 84,44% de los casos, mientras que, a nivel global, ese nivel de desempeño fue alcanzado por el 75,14% de las/os aspirantes

**Adjudicación en residencias:**

Entre profesionales provenientes de universidades nacionales, las adjudicaciones a residencias médicas corresponden a especialidades de APS en el 35,87 % de los casos. En el caso de la UNS, para el año 2023 estas especialidades representan el 51,12% de las adjudicaciones. En contraste con esta situación, pediatría representa el 6,67 % de adjudicaciones UNS, contra el 12,8 % de las adjudicaciones del CU (Figuras 3 y 4).

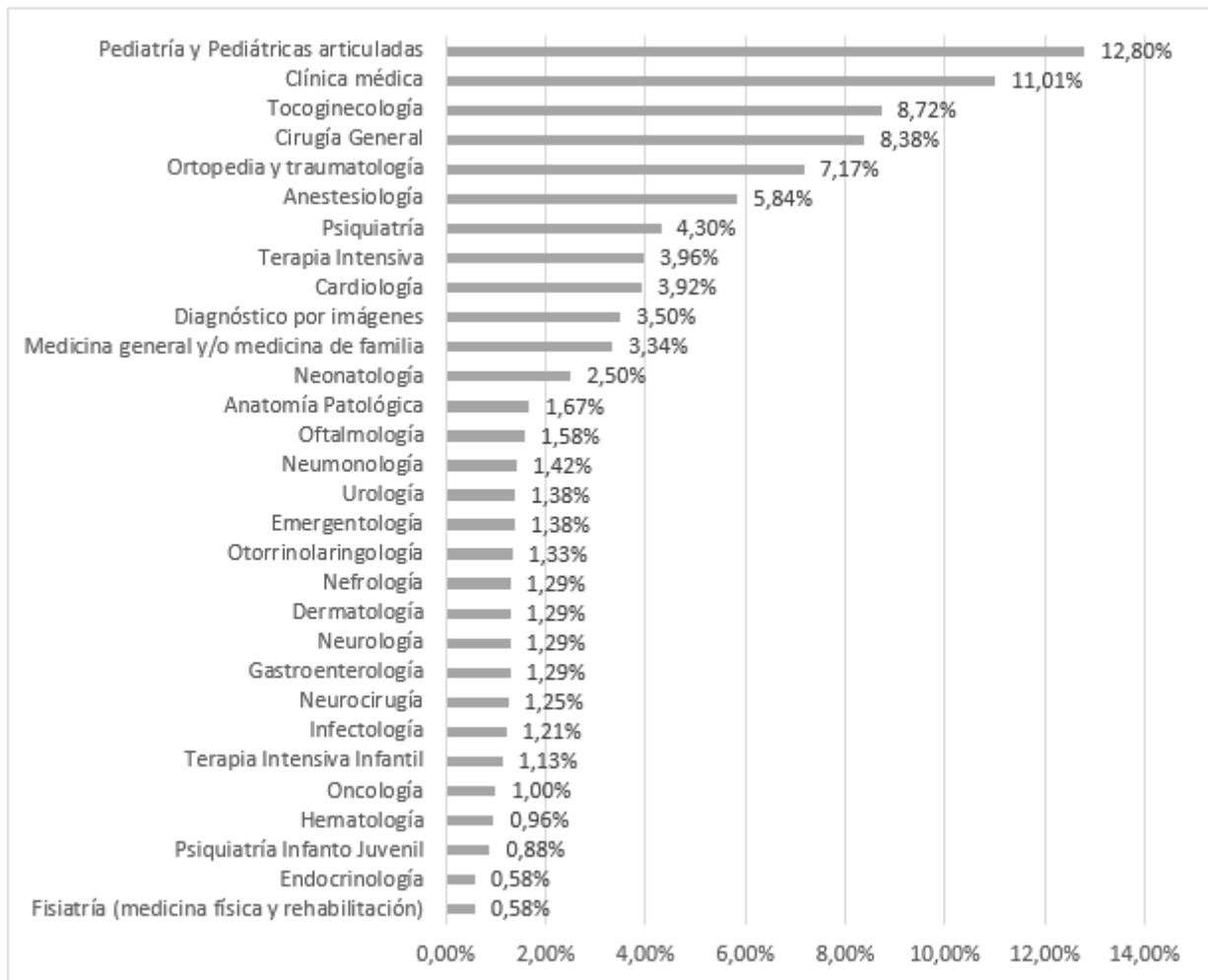


Figura 3: Adjudicación en Residencias entre egresadas/os de Universidades Públicas Nacionales. Fuente: Mapa de residencias de la Dirección Nacional de Talento Humano, Ministerio de la Salud de la Nación.

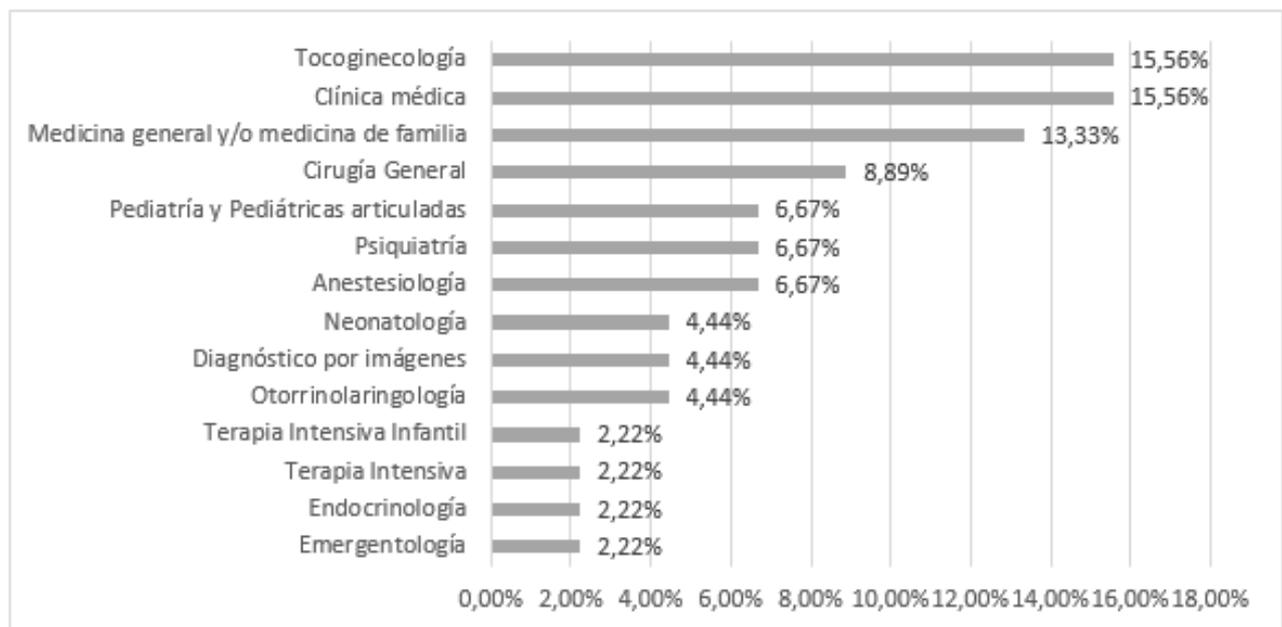


Figura 4: Adjudicación en Residencias entre egresadas/os UNS. Fuente: Mapa de residencias de la Dirección Nacional de Talento Humano, Ministerio de la Salud de la Nación.

### Adjudicaciones en residencias y concurrencias a nivel local:

De las 63 personas que se graduaron en la UNS en 2023, 50 iniciaron residencias médicas. De estas adjudicaciones, 31 (62,00%) lo hicieron en residencias de la ciudad de Bahía Blanca, las cuales significan el 39,24 % de las 79 vacantes de residencia que ofrece

la ciudad, y el 59,61 % de las vacantes finalmente ocupadas. Si bien algunas residencias ocuparon la totalidad de sus vacantes (Medicina Familiar y General, Cirugía General, Ginecología, Anestesia, Diagnóstico por Imágenes, Neurocirugía, Nefrología y Psiquiatría); son varias las que no lograron una cobertura mayor al 40 % (Cardiología, Pediatría, UTI, UTI pediátrica, Patología) (Cuadro 1).

	Residencias médicas de Bahía Blanca por sub-sistema. Cargos totales (ocupados)					Adjudicaciones egresados UNS fuera de Bahía Blanca
	Municipal	Provincial	Privado	Total	Ocupación	
Pediatría	3 (2)	4 (0)	1 (0)	8 (2)	25%	1
Medicina General/Familiar	3 (3)	3 (3)		6 (6)	100%	4
Clínica	4 (2)	3 (3)	3 (1)	10 (6)	60%	1
Ginecología		4 (4)		4 (4)	100%	5
Cirugía General	2 (2)	3 (3)	2 (2)	7 (7)	100%	1
Traumatología	2 (1)	3 (3)		5 (4)	80%	2
Emergentología	2 (1)			2 (1)	50%	0
Anestesia		2 (2)		2 (2)	100%	1
Cardiología		2 (0)	1 (0)	3 (0)	0%	1
Diag. Imágenes		2 (2)		2 (2)	100%	0
Nefrología		1 (1)		1 (1)	100%	0
Neonatología		3 (2)		3 (2)	67%	1
Neurocirugía	1 (1)	1 (1)		2 (2)	100%	0
Psiquiatría		3 (3)		3 (3)	100%	1
ORL	1 (1)			1 (1)	100%	1
UTI	2 (1)	2 (0)	1(0)	5 (1)	20%	0
UTI pediátrica		2 (0)		2 (0)	0%	1
Patología		1(0)		1 (0)	0%	0
Cirugía Pediátrica				0	NA	1
totales	20 (14)	39(28)	8 (3)	79 (52)		20
	70,00 %	71,79 %	37,50%	65,82%		

Cuadro 1: Adjudicaciones en el sistema de residencias de Bahía Blanca y adjudicaciones de egresadas/os UNS fuera de la ciudad. Fuente: elaboración propia.

## DISCUSIÓN

Desde el año 2011, la carrera de medicina de la UNS egresó a 676 profesionales. Con un promedio de 63 graduaciones anuales desde la aparición de la pandemia, lo cual representa una tasa de graduación superior al 95 %.

En un contexto nacional donde las médicas y los médicos que el país egresa se vuelcan cada vez en menor medida al sistema de residencias, la carrera de Medicina de la UNS mantiene entre sus egresadas/os un porcentaje importante de quienes aún eligen esta alternativa de formación, con una fuerte presencia en especializaciones del Primer Nivel de Atención. Esto ya cuenta con evidencias empíricas en la provincia de Buenos Aires<sup>(11, 12)</sup>, lo cual parecería coherente con el modelo pedagógico y el perfil de egreso que propone la carrera. Aun así, es preocupante la baja elección que se observa en la especialidad de Pediatría en el 2023, ya sea en residencias locales, o por fuera de la ciudad de Bahía Blanca.

Si bien el porcentaje de egresados y egresadas de la UNS que opta por la formación en residencias es alto, cuando se analiza de forma global la cobertura de la oferta de residencias que ofrece la ciudad, quienes egresaron de la UNS ocuparon solo el 39 % de sus vacantes.

Cuando se propuso la creación de la carrera de medicina en la UNS, hace 25 años, la ciudad de Bahía Blanca contaba con 23 residencias médicas que ofrecían 50 vacantes anuales, existía un promedio de ingreso anual a la ciudad de 55 nuevas matrículas profesionales y se contabilizaban 830 profesionales en actividad lo cual, entre otras, justificaron el establecimiento de un ingreso con un *numerus clausus* de 60<sup>(13)</sup>. Para el año 2023, existen un total de 30 residencias con 77 vacantes y 31 concurrencias y un número de 1600 profesionales en actividad. Pareciera que el incremento de la oferta de vacantes de residencias locales no responde necesariamente a la necesidad de profesionales de la ciudad y la región, y que su diversificación disminuya la demanda de las especialidades prioritarias. A esta competencia interna, hay que sumarle la competencia con residencias del resto del país ya que, como se ha demostrado, el Examen Único de Ingreso a Residencias actúa como un factor promotor de la concentración de profesionales en las grandes ciudades y en las especialidades no prioritarias<sup>(14)</sup>, y en el caso de la UNS el nivel académico al egreso y la capacidad competitiva para ingresar en residencias a nivel nacional facilita que quienes egresan de la UNS opten por los espacios formativos que consideran más atractivos, como parecen serlo las residencias en grandes hospitales de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Finalmente, el estudiantado de medicina de la

UNS interactúa durante su carrera con servicios locales de salud, sin embargo, en el año 2023 ocho residencias de la ciudad no presentaron adjudicaciones, mientras que 18 de las 19 personas que decidieron emigrar de la ciudad para realizar residencias lo hacen en especialidades que Bahía Blanca también ofrece.

Así como el concepto de atracción se define como una actitud positiva con respecto al ejercicio de la medicina en zonas específicas, también en especialidades y territorios específicos, para el caso de escenarios de formación familiares (dado que lo recorrieron durante toda su carrera) parecería válido considerar alguna dimensión analítica antagónica, que influya negativamente en esta toma de decisiones. Esto podría explicar por qué, con 63 egresadas/os que se formaron a nivel local, durante un periodo en el cual consolidaron redes sociales y familiares, aún pudiendo sostener el vínculo de posgrado con su Universidad; más de un tercio decide emigrar, y un tercio de las vacantes de residencia de la ciudad son ocupadas por profesionales provenientes de otras universidades.

Existe una tensión entre estos problemas: qué necesita el estado financiero para resolver los problemas de su población y las necesidades/elecciones individuales de egresados/as de las universidades públicas. Entretanto, la UNS está respondiendo a su mandato que es el de formar profesionales con vocación de orientarse a especialidades del PNA, sin embargo, queda luego la instancia donde son los diferentes actores del campo de práctica que tensionan para seducir a estos/as egresados/as a incorporarse a su subsistema y en determinada región.

Son los Estados quienes tienen la responsabilidad de contrarrestar los desequilibrios que producen las tensiones y distorsiones que genera el mercado laboral para jóvenes profesionales<sup>(1)</sup>, y ante este aciago panorama, hay reacciones en el ámbito de políticas públicas locales y regionales que parecen ser prometedoras para revertir o paliar esta tendencia. De hecho, el nuevo gobierno del municipio de Bahía Blanca ha conformado una mesa de análisis de políticas públicas sanitarias representativa de todos los sectores, incluso los formativos. Esta mesa ha comenzado a trabajar identificando como uno de los problemas principales la atracción, captación y retención de profesionales de la salud, y constituye un espacio apropiado para refundar la forma de interacción de la academia y el ámbito asistencial desde la visión de profesionales en formación. En esta convergencia de los planos académicos y asistenciales, la planificación curricular, el proceso de socialización que determina el campo de la salud, y el *prácticum* reflexivo donde se consolidan las competencias profesionales, son igual de importantes para determinar

el perfil profesional<sup>(15)</sup>.

Ante una tendencia preocupante de merma del interés por residencias prioritarias de la ciudad de Bahía Blanca, y en un contexto nacional cada día más complejo, es necesario encontrar estrategias innovadoras, integradas, integrales y oportunas que permitan un horizonte más promisorio para la atención de la salud de la población.

## CONCLUSIÓN

La carrera de Medicina de la UNS cumple con su mandato de formar profesionales orientados al Primer Nivel de Atención. Es necesario revisar de forma integral los mecanismos para atraer y captar profesionales en las residencias prioritarias de la ciudad de Bahía Blanca. En ese trayecto, revisar las necesidades de profesionales, las ofertas de formación y adecuar el modelo de atención y financiamiento que logre seducir a profesionales egresados/as de la UNS.

**Financiación:** El presente trabajo no ha recibido ningún tipo de patrocinio proveniente de entidades del sector público, privado ni de a seguridad social vinculadas a productos y/o servicios sanitarios.

**Conflicto de intereses:** Los autores declaran que no presenta conflicto de intereses.

## BIBLIOGRAFÍA

1. Cómo atraer, captar y retener al personal de salud en zonas rurales, remotas y desatendidas. Una revisión rápida. Washington, D.C.: Organización Panamericana de la Salud; 2022. Licencia: CC BY-NC-SA 3.0 IGO.  
<https://doi.org/10.37774/9789275324721>

2. Silberman P, Silberman M (2022). ¿Cómo evolucionó la distribución de médicos y médicas especialistas en Argentina? Un análisis demográfico de la profesión médica al 2020. Archivos de Medicina Familiar y General. 2022; 19(2), 5–16.  
<https://revista.famfyg.com.ar/index.php/AMFG/article/view/221/208>

3. Duré I, García MJ, García Diéguez M, Ruiz A. El ingreso a la formación en servicio: una política de equidad para el acceso a la formación de especialistas. Ministerio de Salud de la Nación. Dirección Nacional de Capital Humano La formación de los recursos humanos de salud 2016-2019 / 1a ed . Ciudad Autónoma de Buenos Aires. 2019  
<https://iah.salud.gob.ar/doc/438.pdf>

4. Silberman P, Silberman M. Factores relacionados a la elección de residencias médicas

que reproducen las desigualdades en la distribución de especialistas en Argentina. Investigación En Educación Médica. 2023;12(47), 22–32.  
<https://doi.org/10.22201/fm.20075057e.2023.47.23499>

5. Preocupa la falta de terapeutas, clínicos y pediatras en el sistema de salud de Bahía. Wips [Internet]. 16 de mayo de 2022.  
<https://wips.digital/2022/05/16/actualidad/salud/preocupa-la-falta-de-terapeutas-clinicos-y-pediatras-en-el-sistema-de-salud-de-bahia/>

6. Pereyra N. Bahía Blanca: faltan médicos de emergencias del Penna y no habrá solución a corto plazo. Vía País [Internet]. 3 de enero de 2023.  
<https://viapais.com.ar/punta-alta/bahia-blanca-faltan-medicos-emergencias-del-penna-y-no-habra-solucion-a-corto-plazo/>

7. Lanzan un plan para atraer más residentes a especialidades con faltante de médicos. La Brújula 24 [Internet]. 9 de mayo de 2023.  
<https://www.labrujula24.com/notas/2023/05/09/lanzan-un-plan-para-atraer-mas-residentes-a-especialidades-con-faltante-de-medicos-n291856/>

8. Médicos advierten el deterioro del servicio de pediatría del Hospital Penna. Wips [Internet]. 8 de mayo de 2023.  
<https://wips.digital/2023/05/08/actualidad/salud/medicos-advierten-el-deterioro-del-servicio-de-pediatria-del-hospital-penna/>

9. Duro comunicado de los profesionales de la salud por la falta de médicos. La Brújula 24 [Internet]. 3 de marzo de 2023.  
<https://www.labrujula24.com/notas/2022/03/03/duro-comunicado-de-los-profesionales-de-la-salud-por-la-falta-de-medicos-n196917/>

10. Ministerio de Salud de la Nación (2023). M.A.P.A de residencias: Adjudicaciones Concurso Unificado (CU 2022-2023).  
<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjojYTkwZGlyMjctZjM2NS00YTc5LTkwZWQtNjQ5YzRmMDI3NE0liiwidCI6IjQ2Mm14NzAzLWVjYjltNDNkMi05ZTdmLTEyMTY3Zjk3YWY3MCI9&pageName=ReportSection6604c441e0be5cc63d20>

11. Escuela de Gobierno en Salud Floreal Ferrara: Ingreso a Residencias Médicas 2022. Revista Salud Pública. Ministerio de Salud de la Provincia de Buenos Aires. 2023; 1 (32-44).  
<https://saludpublica.ms.gba.gov.ar/index.php/revista/issue/view/2/4>

12. Silberman P, Badr P. Elección de especialidades en atención primaria de los egresados de medicina de la Universidad Nacional del Sur. Revista Argentina de Educación Médica. 2022; 11 (1), 34-43.

<https://raem.afacimera.org.ar/wp-content/uploads/sites/2/2022/04/9-Eleccion-de-especialidades-en-atencion-primaria-de-los-egresados-de-medicina-de-la-Universidad-Nacional-del-Sur.pdf>

13. Universidad Nacional del Sur. Proyecto de Factibilidad de la carrera de medicina. Exp-934:0001661/1994, tomo 2.

14. Silberman P. Residencias médicas en Argentina: Características y desempeño de aspirantes en el examen único y en la adjudicación de plazas durante los años 2020-2022. [Tesis de Doctorado] La Plata: Universidad Nacional de La Plata; 2023. Recuperado a partir de: <https://sedici.unlp.edu.ar/discover?query=Silberman&submit=>

15. Badr P. Formación universitaria y contrahegemonía: interpelación a la educación médica. En Reichenbach J (comp.) Pediatría en red 5: salud del niño, niña y adolescente con perspectiva de derechos La Plata: Ministerio de Salud de la Provincia de Buenos Aires. 2023; 51-65. <https://redsanna.org/publicaciones-2/>